令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

令和6年7月

特定事業主名：三浦市立病院総病院長

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	63.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	32.1%
全職員	51.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	58.0%
本庁課長相当職	61.6%
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	44.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	98.0%
26～30年	97.6%
21～25年	66.2%
16～20年	106.5%
11～15年	54.2%
6～10年	82.0%
1～5年	56.1%

【説明欄】

- ① 本庁課長補佐相当職について、本市には該当する役職がないため記載なし。
- ② 36年の常勤職員において、該当者がいない性別があり差異を算出不能のため、公表対象外としている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。