

三浦市職員採用案内 パンフレット





ホームページ（市長の部屋）では、
フォトレポート・市長コラム
を公開しています。



市長メッセージ

三浦市に興味を持ち、このパンフレットを読んでいただきありがとうございます。

私は、市民の皆様にとって三浦市が魅力あふれる「あったかいまち」と実感してもらうことを政策の基本として掲げています。しかし、その政策を実行するための三浦市役所は、残念ながら市民にとっても、職員にとっても、“100点満点の評価をいただける存在”と言い切ることはできません。

市民にとって100点の市役所を目指すためには、職員にとっても100点の市役所であることが必要だと考えています。そのために、まずは市役所自体が、職員にとって働きやすい、そして魅力に溢れた職場であることが必要です。

そう言い切ることは簡単ですが、時代の変化とともに、どうやって進化していけばいいのか、手探りしながら進む中でその難しさを痛感する一方で、働きやすいように進化することを恐れない若い職員がたくさんいることも実感しています。

「三浦市役所に興味のある方」といっても様々な方がいらっしゃると思います。それと同じように「三浦市役所職員」といっても、みんな、様々な考え方をもちながら、様々な事情を抱えながら、様々な働き方をしています。そうやって様々な職員が一体になり築いてきた、「三浦市役所」として進んできた現在の姿を、このパンフレットを通してみなさんに知っていただければと思います。

このような職場でみなさんと働ける日が来ることをとても楽しみにしています。
市民の皆様「あったかいまち」と思っていただけのように、共に頑張りましょう。



三浦市長

吉田英男

人よし 食よし 気分よし

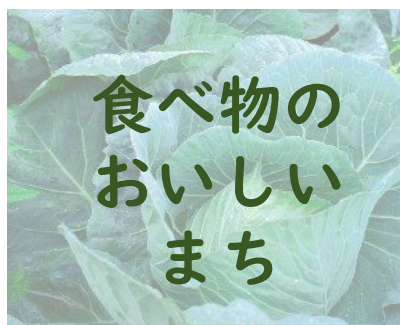
「あったかいまち」みうら

「いつも、ご苦労さまねえ。」「ありがとう！」
仕事をしていると、市民の方からよく掛けていただけることばです。

そのことばを聞くと、思わず笑顔になってしまいます。

三崎弁をはじめとする三浦の人のことばは、荒々しく聞こえて、はじめはびっくりしてしまうこともありますが、よく聞けばその裏にある人柄のあったかさを感じることが出来ます。

人と触れ合うほど大好きになるまち、それが三浦市です。



三浦市といえば、マグロ、大根などで有名です。でもそれだけではないんです。

おいしい魚、おいしい野菜、それらを使ったおいしいお店。実は、もっともっと、おいしいもので溢れています。そして「三浦らしさ」を大切にしながらも新しい名産を作ろうと努力している人もたくさんいます。

おいしいものでいっぱいのもち、それが三浦市です。

食のイベント”みうら夜市”やスポーツイベント”三浦国際市民マラソン”など、三浦市では様々な催しが1年を通じ開催され、多くの方でにぎわいます。

イベントだけではなく、「人よし食よし」の魅力に触れていただき、三浦市のリピーターになってくださる方も多く、年間約600万人もの方にお越しいただいています。

市民の方はもちろんとして、市外から訪れる方にも、気分よく過ごしてもらおうことができるまち、それが三浦市です。



より詳しい「観光」「レジャー」「歴史・文化」「三浦の名産品」などの観光案内はホームページをご覧ください！



私たちが大好きな三浦市をもっと見てください！

#三浦いいところ

#田舎暮らし

または「@miura_city_official」で検索



三浦市Instagramもやっています！
このほかにも素敵な写真が
沢山あるのでぜひご覧ください♪



#みうら夜市



#三戸すいか畑

#このトンビは
かかしてす



#マグロ水揚げ



#城ヶ島の水仙



#三浦海岸
さくらまつり



#三浦海岸鯉のぼり



#道寸祭り



#三浦国際市民マラソン



#飛行場ッ原



#三浦海岸
納涼花火大会



#SUP



#黒崎の鼻



#チャッキラコ



#キャベツ畑



#三崎の漁船



#三崎のマグロ



#市内で
一番高い山

#岩堂山


三浦市役所職員について

行政の基本方針 3S

私たちの基本方針は「3S（シンプル・スピード・サービス）」です。
 これを合言葉に**高効率、高性能の財政体質**を目指しています。
 どうやったら3Sが達成できるか…職員一同、頭を捻る毎日です。
 その分、若手職員であっても、やる気さえあれば大活躍することができます。
 そして皆さんの適性を探すために私たちも精一杯努力させていただきます。

若手職員の実際の活躍は、p.6~7をご覧ください! 

Simple
Speed
Service



市役所には50近くの課が存在し、課の中でもグループごとに様々な業務を行っています。
 どんな課が存在するのか、ホームページで行政機構図を公開しています。

事務職は、すべての課に配属され、様々な業務を行う中で自分の適性を探していきます。ここでは、事務職以外の職種について簡単に紹介します。
 ※配属課などはあくまで一例です。

土木 技術職	配属課	土木課、下水道課、給水課、農産課、海業水産課、契約課、市長室 など
	主な業務	道路、河川、公園、港湾、水道・下水道の設計や監理など
建築技術職 電気技術職	配属課	財産管理課、都市計画課、下水道課、給水課、契約課、市長室など
	主な業務	建築物の設計・監理、機械設備の設計・監理など
保健師	配属課	子ども課、健康づくり課、高齢介護課
	主な業務	各種健診、保健指導業務（訪問・各種教室の実施等）など
管理栄養士 栄養士	配属課	子ども課、健康づくり課、保険年金課など
	主な業務	栄養相談（健診・教室等）、食育活動など
技能 労務職	配属課	土木課、財産管理課、清掃事業所 など
	主な業務	土木作業（道路補修等）、庁舎営繕、ごみ収集の業務等 など



その他、各出張所・環境センター・みさき魚市場・合同庁舎などの庁舎もあります（詳細はホームページをご覧ください。）。



第2分館

横浜駅まで直通約**50**分



分館

三崎口駅～城山地区
バス約**15**分

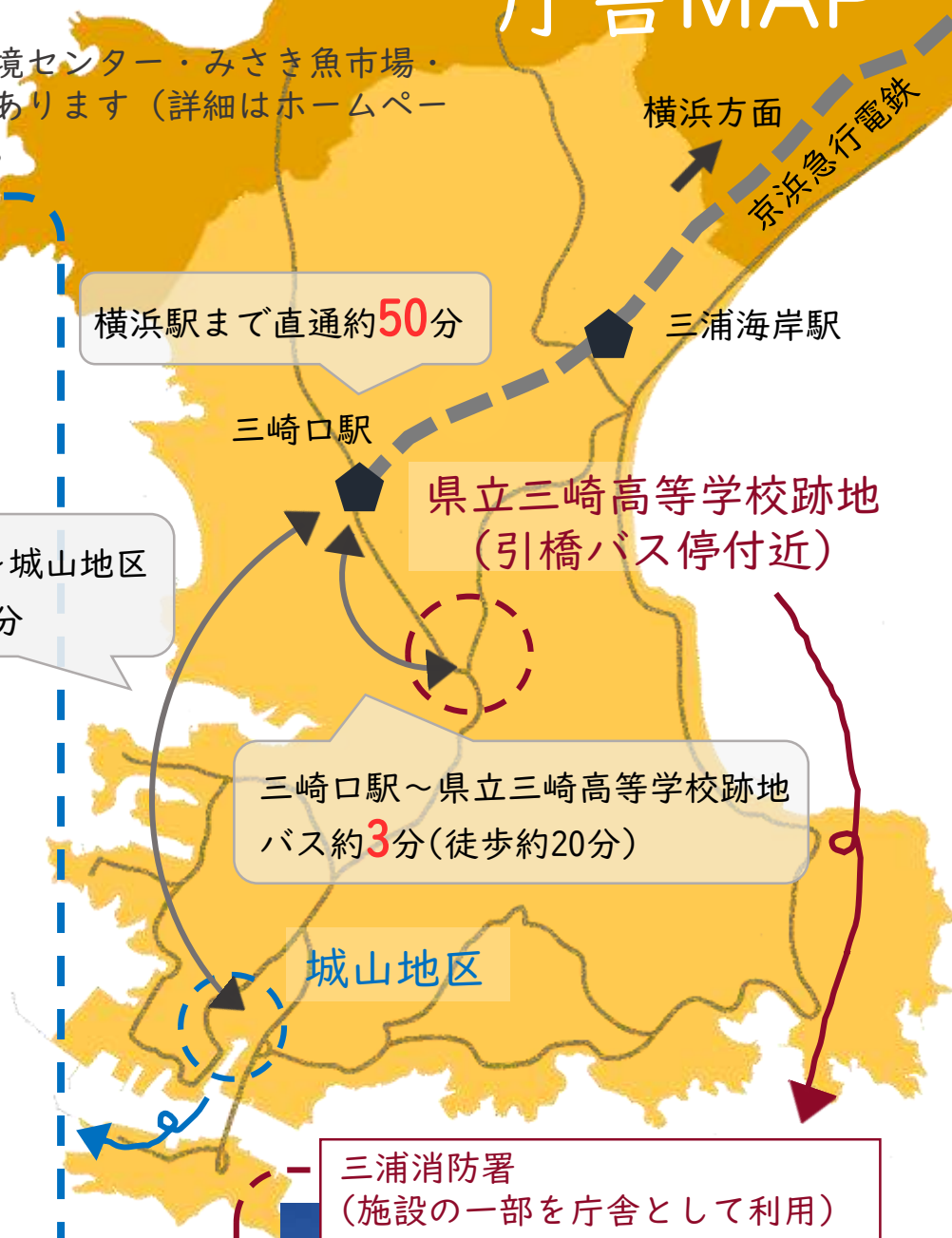


本庁舎

城山地区

- ◆ 旧三崎中学校跡地等城山地区に市役所本庁舎をはじめとした公共施設が集約されています。交通の便は少し悪いですが、みさき魚市場の近くに位置するこの地区は、三浦らしい港町の風景が広がり、たまのご褒美で市場周辺の美味しいランチを楽しんでいる職員も多くいます。

- ◆ また、現在の城山地区にある本庁舎について、令和7年度中の移転を目指して検討を進めています。候補地は県立三崎高等学校跡地（引橋バス停付近）です。



三崎口駅～県立三崎高等学校跡地
バス約**3**分(徒歩約20分)

三浦消防署
(施設の一部を庁舎として利用)



引橋地区

この一帯(県立三崎高等学校跡地)を候補地に、令和7年度中の本庁舎移転を目指しています！

- ◆ 最近では、防災機能の強化など、「市民のいのちを守る災害への備え」の一環として、庁舎機能の一部を三浦消防署に移転しています。

若手職員の活躍

私たちは、「職場で責任のある仕事を任されたとき」「上司から課題を与えられてそれが達成できたとき」「上司から褒められたとき」に職員の能力が伸びると考えています。

私たちの職場では、若手職員の発想を大切に、先輩職員のフォロー体制を築き、その人の長所に応じて積極的に仕事を任せています。

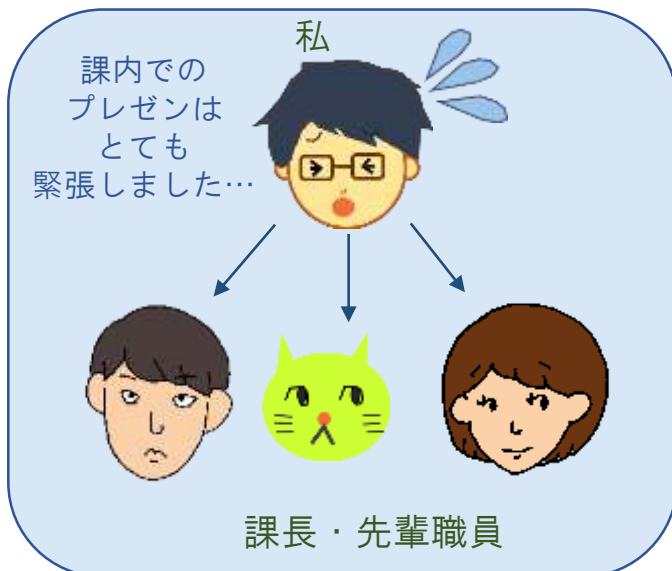
現在も多くの若手職員が活躍しています。

採用1年目職員の仕事

事例 1 交通安全対策工事

土木技術職

- ・通学路の交通安全対策が求められていた市内の小学校前について、工事の設計・発注・管理・検査など工事全般の業務を担当しました。
- ・まずはじめに、今回の現場にはどのような対策が最も適しているか、課内でのプレゼンや打ち合わせを経て決定しました。プレゼン等では、人へ説明する難しさや受け答えの難しさを学びました。
- ・学校関係者や警察などの関係機関との協議もあり、1つの設計を行うにもたくさんの方との調整があることを学びました。
- ・採用1年目で責任のある仕事を任せられプレッシャーも感じましたが、先輩職員のフォローもあり無事に工事を完了させることができました。また、工事完成後、子どもたちが安全に登校している姿を見たときに充実感ややりがいを感じました。



グリーンベルトの設置による通学路の明確化。



若手職員の活躍

採用3年目職員の仕事

事務職

事例 2 みうら景観資産の認定

- ・三浦市に存在する景観を皆さんに広く知ってもらうために「みうら景観資産」の認定に関する業務を行いました。業務は候補の選定・審議会への報告や諮問・関係者との協議・認定後のPR活動など幅広いものでした。
- ・特に苦労したのは、有識者や市民委員の方から構成される審議会の皆さんとのやりとりでした。
- ・最初の審議会で候補の説明をした際には、「景観の魅力を伝えるためには、資料自体も工夫した方がいいのではないか」「候補として挙げた景観の魅力は事務局（市）の示す箇所だけではないのではないか」など率直なご意見をいただき、自分の力不足に落ち込むとともに、皆さんの景観への熱意を感じて、三浦市のために、行政だけではなく、皆さんと共に景観行政に取り組もうという一体感を感じることができました。



審議会の皆さん
職場の先輩方

この場所はこの時間帯の景色が素敵だよね！
 パソコンのあの機能を使うとこんなことができるよ。
 実際に足を運ぶ人のために
 駐車場のことも書いた方がいいかな？
 写真を沢山乗せた方が見栄えがすると思うよ。
 手伝うから無理しすぎないでね。今日は帰りなね。



作成したPR資料

おかげで自分の全力を出せました！

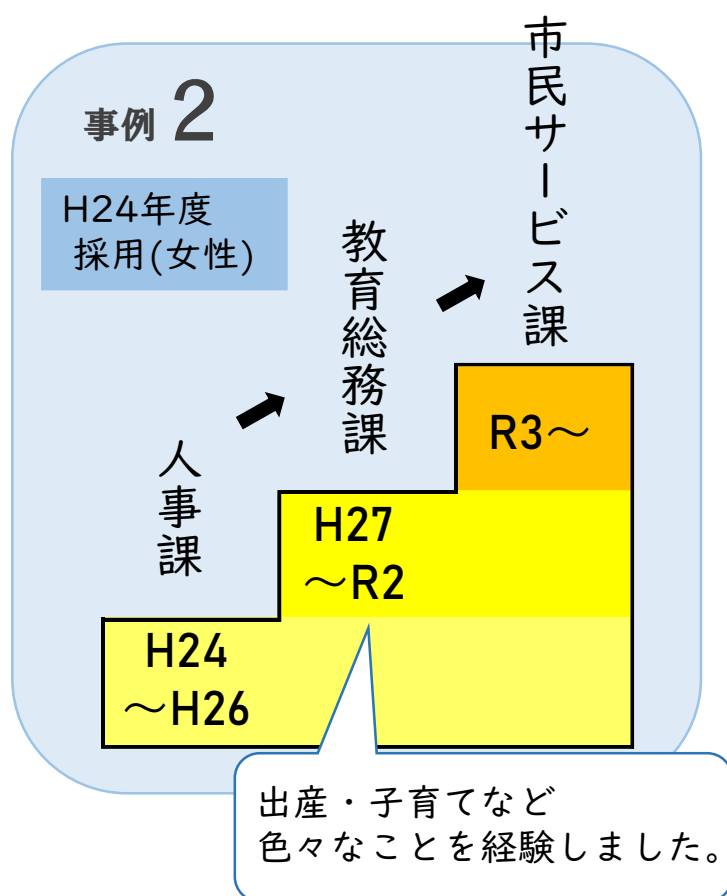
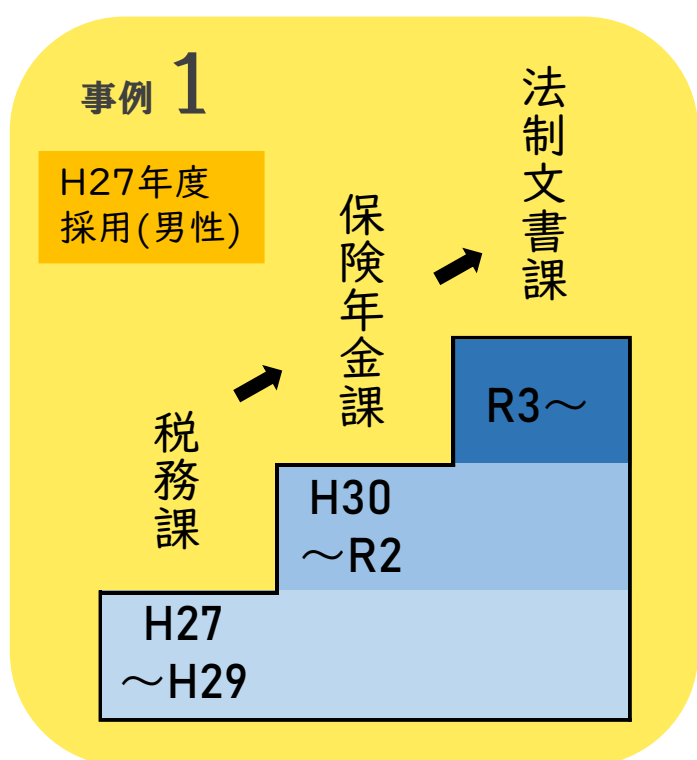
- ・1度目の審議会後に、課を超えて様々な先輩方からアドバイスを貰い、格闘する日々でした。
- ・そうして完成した資料について、審議会で「分かりやすい」とお褒めの言葉をいただいたとき、**嬉しさと仕事に対する達成感を覚えました。**

若手職員の活発な配置異動

若手職員（能力育成・適性発見期）においては、中・長期的な視野に立って、計画的に配置転換を行い、業務内容等を変えて経験の幅を広げ、能力育成と適性発見を行います。

配置については、意向申告制度により把握した本人の意向などを考慮して決定しています。

本人の意向を大切にしながら配置異動を行います。
様々な課を経験してもらう中で自分の適性などを把握してもらいます。



職員提案制度

三浦市の職員であれば誰であっても（職歴などに関わらず）、市政全般の政策形成や事務処理の合理化に関する提案を行うことができます。

職員から行われた提案は、関係する課の意見などを聞きながら、職員提案審査委員会で審査を行い、市長がその採用の是非を決定します。

提案が採用された場合、提案者は提案内容に関する課への勤務替えを希望することができます。

新たにチャレンジしたい政策がある場合、あなたの職歴や配属先に関係なく声を挙げるができます！

働き方改革の推進

私たちの目標

- ①時間外勤務の月平均時間 令和7年度までに**13時間**以下
- ②年休取得率 令和7年までに年**5**日以上の取得者割合**100%**

私たちの取組み

- ① **通年輕装化（シンプルスタイル）**の導入
- ② 「ノー残業デー(※)」の設定
(※)ノー残業デー：毎週水曜日、給与支給日
- ③ 全庁規模での総労働時間縮減の推進
(業務改善やデジタル技術の導入など)
- ④ **テレワーク制度**の導入
- ⑤ 業務分担の見直しによる業務量の平準化

シンプルスタイルとは…

- 働きやすい服装での勤務を可能とする本市独自の取組みです。
- 市民等に不快感を与えず、TPOをわきまえた、清潔感のある服装であればどんな服装でもOKです。

年中ノーネクタイ

夏は動きやすいポロシャツ着用

冬は暖かいフリース着用

育児休業等

その家庭の事情に合わせて選択できるように、育児休業、育児短時間勤務、部分休業の制度が整っています。

育児休業：子どもの3歳の誕生日の前日までの間で取得可能
育児短時間勤務：子どもが小学校就学前まで短時間勤務形態を選択可能
（例）1日3時間55分勤務×週5日
1日7時間45分勤務×週3日
部分休業：1日2時間を超えない範囲内で職員の託児や通勤の状況等により取得可能

また、男性の育児休業等の取得を促進しています。目標も設けていますが、すでに多くの男性職員が休業等を取得しています。

私たちの目標

- ①男性職員の育児休業取得率 令和7年度までに**30%**以上
 - ②育児ライフ休暇(※)の5日以上取得率 令和7年までに**100%**
- (※)育児ライフ休暇：育児休業、配偶者出産休暇、育児参加休暇

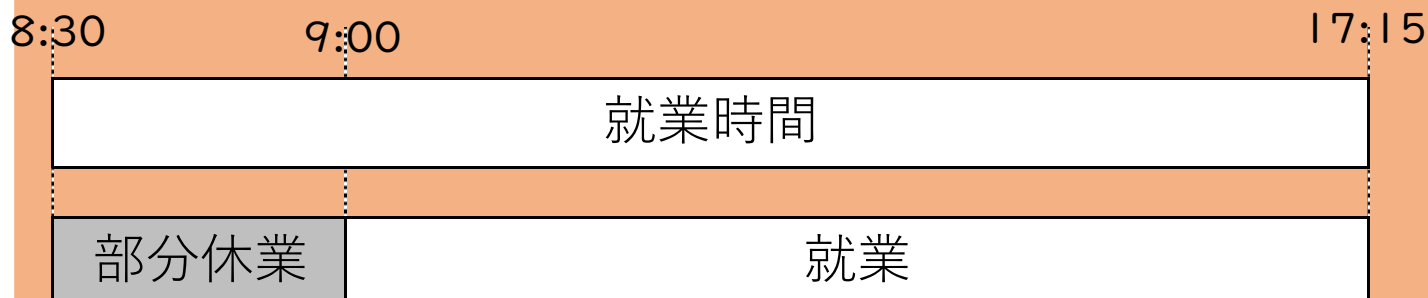
事例 1 40代**男性** 1か月以上の育児休業の取得

H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3～
A課所属								B課所属

H29.4～H29.9
育児休業取得

R3.4～R3.6
育児休業取得

事例 2 30代**男性** 育児部分休業

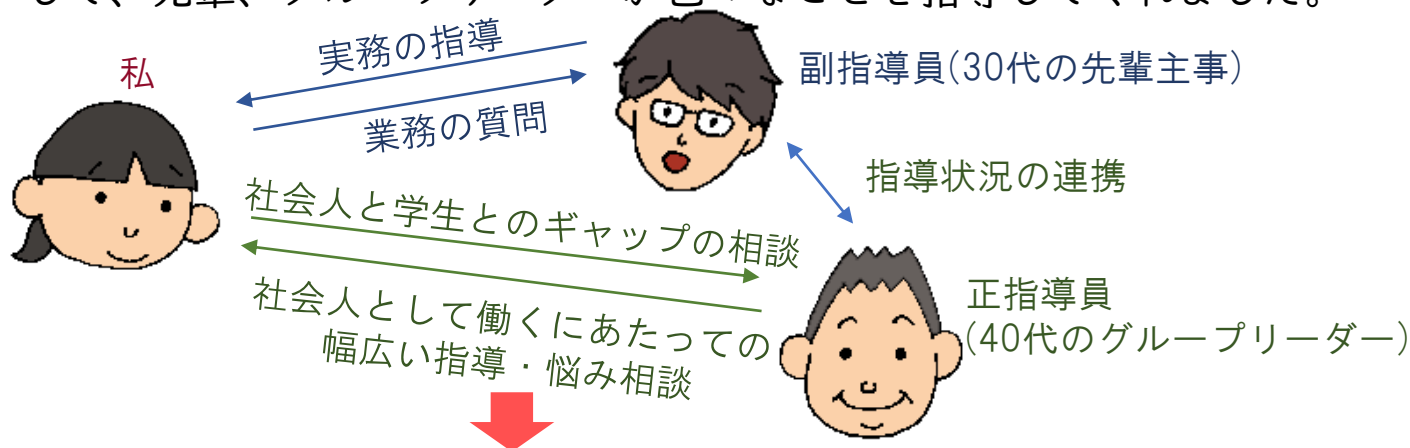


トレーナー制度 (OJTの導入)

- ・ OJTとして新採用職員指導員 (フレッシュマントレーナー) を選任し、新規採用職員に対して指導を行っています。
 - ・ よりきめ細かい指導が行えるように1人の新採用職員に対して、2名のフレッシュマントレーナーを選任しています。
- ① 正指導員 (グループリーダー・主査級が担当)
：副指導員への助言や指導計画表を作成する
 - ② 副指導員 (主任以下が担当)
：実務上の指導や助言を具体的にを行う

若手職員に
聞きました!

私は、大学卒業後すぐに三浦市役所に就職しました。入社してすぐは不安でいっぱいでしたが、フレッシュマントレーナーとして、先輩、グループリーダーが色々なことを指導してくれました。



信頼関係の構築・仕事における成功体験の獲得

先輩は仕事について丁寧に教えてくれ、仕事中に質問しても、手を止めて嫌な顔をせずに答えてくれました。

そのおかげで質問することがためらいがなくなり、自分から積極的に業務を覚える姿勢が身に付きました。

グループリーダーは、仕事を含めた社会人生活全般で不安なことがないか細やかに気を遣ってくださいました。

私が仕事に慣れるまでの数か月、毎週末の面談時間をとって貰いました。自分からは言い出せないような小さな悩みも、そうやって時間をとって丁寧に聞いてくれることで相談することができました。

職員が知る **一押しポイント!!**

通勤がしやすい！

私は、家庭の事情もあり市外から電車通勤しています。
電車とバスで通勤していますが、行きは下り電車、
帰りは上り電車です。
満員電車にならず、通勤がしやすく助かっています。

上司との距離が近いこと

部長や課長など上司との距離が近いと思います。
年度末に行われる人事考課(職員の通信簿のようなもの)では、その年度の自分の仕事ぶりについて部長からお褒めのことばをいただくこともあります。
頑張りを見ていてくれていると達成感を感じます。

相談がしやすい職場です。

私が所属する課では、毎朝ミーティングを行います。
そこで、その日に自分が取り組む業務を報告することで目的意識をもって集中して仕事に取り組めます。
また、悩んでいることがあれば、その場で上司や先輩にも相談できるので、とても仕事がしやすいです。

ごはんがおいしい！

時々の贅沢に、お昼に外食に行きます。
みさき魚市場周辺では、まぐろなどの海鮮はもちろん、
イタリアン、うどんなど美味しいものがいっぱいです。
日々お店が増えているので新規開拓が楽しみです！

通勤時に無人販売所で野菜を買うこともありますが、
新鮮で美味しい野菜はいくらかでも食べてしまいます。





三浦市は 人よし 食よし 気分よし

令和3年12月17日発行
(令和5年1月更新)

試験スケジュール・給与・勤務条件・福利厚生や
募集状況などはホームページをご覧ください。



お問い合わせ

三浦市総務部人事課

電話番号 046-882-1111(内線223、224)

Eメール gyouseikanri0101@city.miura.kanagawa.jp